

УДК 342.9

**ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ ВПРОВАДЖЕННЯ
ІННОВАЦІЙНОЇ МОДЕЛІ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ
РЕСУРСАМИ ЯК ОСНОВИ МОДЕРНІЗАЦІЇ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ**

Губанов Олег Олександрович,

доктор юридичних наук, доцент,

доцент кафедри службового та медичного права

Навчально-наукового інституту права

Київського національного університету імені Тараса Шевченка

ORCID ID: 0000-0002-5427-1821

У статті розкрито сутність і зміст модернізації публічної служби через призму впровадження інноваційної моделі управління людськими ресурсами. На основі дослідження нормативно-правової бази, наукових розробок вітчизняних учених та офіційної звітності уповноважених органів управлінських структур розкрито напрями розвитку інноваційної моделі управління людськими ресурсами, визначено основні проблеми теорії та практики впровадження модернізаційних процесів у сфері публічної служби. Досліджено взаємозв'язок національних і європейських теоретико-інноваційних розробок, що стосуються управління людськими ресурсами.

Ключові слова: *євроінтеграційні процеси, інноваційна модель, інформаційна система, концепція, модернізація публічної служби, стратегія розвитку, управління людськими ресурсами.*

(обсяг анотації не менше 1800 друкованих знаків)

Hubanov Oleh. Problems of Theory and Practice of the Implementation of the Innovative Model of Human Resource Management as the Basis of the Modernization of the Public Service

The article reveals the essence and content of the modernization of the public service through the prism of the introduction of an innovative model of human resources management. Modernization is the engine of positive changes, the process of updating and improving the efficiency of the industry. In the context of globalization evolution, the processes of European integration are the main mechanism of strategic development of our country, and therefore, managerial-organizational innovations must be consistent with the tendencies of European countries, which is explicitly foreseen not only by national but also by pan-European documents and rules....

Key words: *European integration processes, innovative model, information system, concept, modernization of public services, strategy of development, human resources management. (обсяг анотації не менше 1800 друкованих знаків)*

Текст статті...(повинен бути структурований та мати такі обов'язкові елементи):

Постановка проблеми;

Аналіз останніх досліджень і публікацій;

Формулювання мети статті;

Виклад основного матеріалу дослідження;

Висновки з даного дослідження і перспективи подальших розвідок у даному напрямку.

Література:

1. Деякі питання реформування державного управління України: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 474-р. Офіційний вісник України. 2016. № 55. Ст. 1919.

2. Позиція України в рейтингу країн світу за індексом глобальної конкурентоспроможності 2017–2018. URL:

<http://edclub.com.ua/analitika/pozyciya-ukrayiny-v-reytingu-krayin-svitu-za-indeksom-globalnoyi-konkurentospromozhnosti-2>.

References:

1. Deiaki pytannia reformuvannia derzhavnoho upravlinnia Ukrainy [Some issues of reforming the state administration of Ukraine], Rozporiadzhennia Kabinetu Ministriv Ukrainy No. 474-r (2020) [in Ukrainian].
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/474-2016-r#Text>

2. Tekhnolohii upravlinnia personalom: monohrafiia [Personnel management technologies] (2017), O.A. Havrysh, L.Ie. Dovhan, I.M. Kreidych, N.V. Semenchenko. Kyiv: NTUU KPI imeni Ihoria Sikorskoho. 528 s. [in Ukrainian]